

EĞİTİMDE TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ BÜLTENİ

www.morsertifika.sabanciuniv.edu

0216 483 90 00 *3150 | morsertifikaprogrami@sabanciuniv.edu

Sabancı Üniversitesi, Orhanlı, Tuzla, İstanbul, 34956

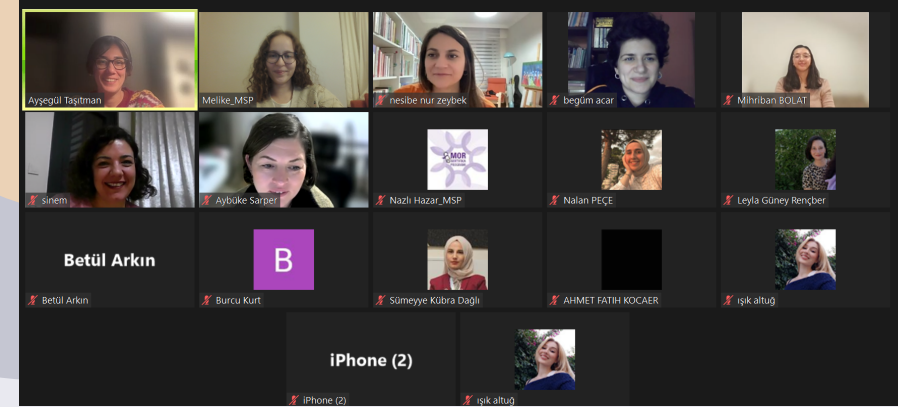
EĞİTİMDE TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ BÜLTENİ sayı 23

Sabancı Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet ve Kadın Çalışmaları Mükemmeliyet Merkezi (SU Gender) tarafından yürütülen ve Sabancı Vakfı'nın 18 yıldır desteklediği projelerden Mor Sertifika Programı'nın 2025-2026 dönemi son bülteninden herkese merhaba!

Eğitimde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Bülteni'nin bu sayısında Mor Sertifika'nın 2025-2026 yılı döneminde Ocak-Mart ayları arasında gerçekleştirdiği çalışmalara, Türkiye ve dünyadan toplumsal cinsiyet ve eğitim haberleri ile SU Gender ve Sabancı Vakfı'ndan son haberlere yer vereceğiz.

Tüm çalışmalarımızla ilgili güncel haberler ve yeni dönem çalışmalarımız hakkında bilgilere erişmek için bültenlerimizi takip edebilir, sosyal medya hesaplarımızdan en son paylaşımlarımıza ulaşabilirsiniz. Her türlü görüş ve önerinizde morsertifikaprogrami@sabanciuniv.edu adresinden bizlerle öneri ve fikirlerinizi paylaşabilirsiniz.

Mor Sertifika Programı'ndan Haberler



Ayşegül Taşıttan ile "Sınıf İçi Uygulamaların Etkisi" Atölyesini Gerçekleştirdik

Mor Sertifika Programı olarak 18 Ekim'de Eğitim Reformu Girişimi tarafından düzenlenen Eğitimde İyi Örnekler Konferansına katıldık. Bu yıl mekân olarak okulu ele alan konferansta okula cinsiyetlendirilmiş bir mekân olarak bakmak için öğretmenlerle bir araya geldik. Katılımcılardan okullarını "okuldaki hangi mekanlarının kimler için erişilebilir olduğunu, bu mekanlarda kimlerin kendini güvende hissedip hissetmediğini" düşünerek haritalandırmalarını istedik. Haritalar üzerinden tartışmalar yürüttük ve herkesin güvende hissedebileceği, erişilebilir okullar tasarlama fırsatı bulduk.

Sabancı Vakfı 10. Kısa Film Yarışması Ödül Törenine Katıldık

SU Gender ve Mor Sertifika Programı olarak bu yıl 10. kez Sabancı Vakfı tarafından düzenlenen Kısa Film Yarışması Ödül Töreni'ne katıldık. "Eğitimde Eşitsizlikler" teması ile düzenlenen ve "Eğitim problemlerine kayıtsız kalma!" çağrısı yapılan yarışmada çocukların ve gençlerin eğitime erişimine odaklanan onlarca kısa film değerlendirildi. Yarışmanın ödül töreninde ise ödüller sahiplerini bulurken katılımcılar ödül alan kısa filmlerini izleme şansı elde etti.

Öğretmenlerin Sesi *Yaz Okulunun Ardından*

Eğitim sonrasında hayatınızda ne gibi değişimler oldu?

Meltem Turan

"Konuşmalarım daha dikkatliyim. Herhangi bir hassasiyete sebep vermemek kelimeleri daha dikkatli seçiyorum. Konuşma dilindeki ayrımcılığa denk gelirsem uyarıyorum."

Anonim

"Eğitim sonrasında günlük hayatta kullandığım dilin ve fark etmeden normalleştirdiğim bazı kalıp yargıların daha çok farkına vardım. Özellikle "erkekler ağlamaz", "kadınlar daha şefkatlidir" gibi genellemelerin ne kadar erken yaşta yeniden üretildiğini daha bilinçli görmeye başladım.

Davranışlarımda en belirgin değişim, cinsiyetçi ifadeleri duyduğumda sessiz kalmamak ve yapıcı bir dille sorgulamak oldu. Ailem ve arkadaş çevremle sohbetlerimde bu konuları daha fazla gündeme getiriyorum. Öğrencilerle ve meslektaşlarımla iletişimimde ise daha kapsayıcı ve eşitlik temelli bir dil kullanmaya özellikle dikkat ediyorum. Bu eğitim, bakış açımı daha eleştirel ve farkındalıklı hale getirdi." ♥

Anonim

"Eğitim sonrasında özellikle dil kullanımım ve gündelik davranışlarım konusunda daha farkındalık geliştirdim. Daha önce normalleştirdiğim bazı söylem ve tutumların aslında ayrımcı olabileceğini fark ettim. Bu farkındalık, ailem ve arkadaşlarımla kurduğum iletişime de yansdı; daha özenli ve kapsayıcı bir dil kullanmaya başladım. Öğrencilerimle ve diğer öğretmenlerle ilişkilerimde ise daha güvenli, eşitlikçi ve açık bir iletişim ortamı oluştuğunu gözlemledim. Eğitim hem mesleki pratiğimi hem de kişisel bakış açımı kalıcı şekilde dönüştürdü."

Anonim

"Çoğu kavramların veya kelimelerin doğru kullanımı konusunda daha dikkatli ve altı dolu bir şekilde hareket ettiğimi net bir şekilde söyleyebilirim. Çevremde özellikle meslektaşlarımla eğitim içerikleri hakkında sık sık sohbet ettik ve merak ettiklerini açıklamaya, yanlış bilinen doğruları düzeltmeye çalıştım. Öğrencilerime yaklaşırken de bu idea doğrultusunda daha hassas bir yaklaşım sergiledim. Aslında beklediğimden daha dirençli bir sosyal çevre ile bir arada olduğumu fark ettim."



Öğretmenlerin Sesi *Yaz Okulunun Ardından*

Mor Sertifika Programı'nda aldığınız eğitimle ilgili ileride yapmak istediğiniz çalışmalar var mı?

Meltem Turan

"Okullarda gizli toplumsal cinsiyet ayrımcılığını en alt seviyeye indirmek ve hatta yok etmek. Bu da top yekûn bir mücadele ile olur. Örneğin Sabancı Üniversitesi birim kurmuş. Biz de aynı şekilde toplumsal cinsiyet eşitliği üzerine kulüp kurarak okulda bir farkındalık yaratıp hafızalara kazınabiliriz. Ve bunu herkes bilip ona göre nasıl davranması gerektiğini idrak edecektir. Düzenli olarak yapılan çalışmalarını aktardığımız bir pano ve kültür yayın ekibi kurarak her ay bir bülten hazırlayıp çalışmalarımızı görünür kılabiliriz."

Anonim

"Mor sertifika programında bir derste aldığımız erkeklik çalışmaları dikkatimi çok çekti. Üzerinde çok çalışma yapılan bir alan değil. Bu konuda bir şeyler yapabileceğimi düşünüyorum."

Anonim

"Mor Sertifika Programı sonrasında toplumsal cinsiyet eşitliğini özellikle erken çocukluk eğitimi alanında daha sistemli şekilde ele almak istiyorum. İleride kendi sınıfımda cinsiyet eşitliği temelli etkinlik planları geliştirerek bunu yıllık planlara entegre etmeyi hedefliyorum. Ayrıca öğretmen adaylarına ve velilere yönelik küçük atölye çalışmaları düzenleyerek dil kullanımı, oyuncak seçimi ve kitap inceleme gibi konularda farkındalık oluşturmak istiyorum. Uzun vadede ise çocuk edebiyatı alanında, kalıp yargılardan uzak ve eşitlikçi içeriklere sahip materyaller üretmek ve bu konuda akademik çalışmalar yapmak planlarım arasında yer alıyor." ♥

Anonim

"Evet, Mor Sertifika Programı'nda edindiğim kazanımları derinleştirerek ileride daha kapsamlı çalışmalar yapmak istiyorum. Özellikle toplumsal cinsiyet eşitliği, kapsayıcı eğitim ve ayrımcılık karşıtı yaklaşımlar üzerine projeler geliştirmeyi planlıyorum. Sınıf içi uygulamaları ve öğretmen/öğrenci topluluklarıyla paylaşımları çoğaltmak, farkındalık atölyeleri düzenlemek gibi somut adımlar atmaya hedefliyorum. Ayrıca, bu alanda yüksek lisans yaparak teorik bilgi ve araştırma becerilerimi artırmayı, eğitim uygulamalarımı akademik temellere dayandırmayı planlıyorum. Bu sayede hem mesleki pratiğimi hem de toplumsal etkimizi güçlendirmeyi amaçlıyorum."



Türkiye ve Dünya'dan Eğitime Dair Haberler



UNICEF'ten Temel Öğrenme Eylemlerini İzleme Aracı 2025 Raporu

Temel Öğrenme Eylemlerini İzleme Aracı (The Foundational Learning Action Tracker) temel öğrenmeyi desteklemeyi hedefleyen devam eden devlet politikalarına ilişkin 124 düşük ve orta gelirli ülkeye ait verileri kapsamaktadır. Bu yılki rapor toplanan verileri, temel öğrenmenin güçlendirilmesi için geliştirilen RAPID yaklaşımı (Reach, Assess, Prioritize, Increase, Develop – Ulaş, Değerlendir, Önceliklendir, Arttır, Geliştir) kapsamında değerlendiriyor ve tüm basamaklarda öğretmenleri dönüşümün merkezine yerleştiriyor. Rapordaki bulgular, öğretimin niteliğini artırma hedefinde öğretmen kapasitesine yapılan yatırımların kritik olduğunu ortaya koyuyor. Birçok ülke okuryazarlık ve matematik gibi temel becerilere odaklanan eğitim programları, sürekli mesleki gelişim modelleri, mentorluk sistemleri ve performans izleme mekanizmaları geliştirirken; sosyo-duygusal öğrenme, eleştirel düşünme ve kapsayıcı pedagojiler de öğretmen eğitimlerinin parçası haline geliyor. Bununla birlikte bütçe kısıtları, eşitsiz eğitim olanakları, standart eksiklikleri ve öğretmen iyi oluşunun yeterince desteklenmemesi gibi yapısal sorunlar ilerlemeyi sınırlıyor. UNICEF'e göre kalıcı iyileşme, öğretmenleri destekleyen bütüncül politikalar, güçlü teşvik sistemleri ve sürdürülebilir psikososyal destek çerçeveleriyle mümkün. Raporun İngilizce dildeki tam haline [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

EşitBiz Konferansı 9 Mayıs'ta Salt Galata'da

Öğretmen Akademisi Vakfı tarafından hayata geçirilen ve toplumsal rollerin eşitliğini merkeze alan EşitBiz konferansı bu yıl 9 Mayıs'ta düzenleniyor. Üçüncü kez düzenlenecek olan konferansın bu yılki teması ise "eşitlik için empati". Özel gereksinimli öğrencilerin deneyimine empati temelli eğitim yaklaşımı, farklı sosyoekonomik arka planlardan gelen öğrencileri anlamaya ve güçlendirmeye yönelik empati temelli eğitim yaklaşımı ve çok kültürlü sınıflarda empati geliştiren öğrenme ortamları gibi toplamda beş alt konunun ele alınacağı konferansta uzman konuşmaları iyi örnek sunumları yer alacak. Detaylı bilgi, katılım ve başvuru için [burayı](#) ziyaret edebilirsiniz.



SU Gender'dan Haberler



Cumartesi Söyleşileri Devam Ediyor

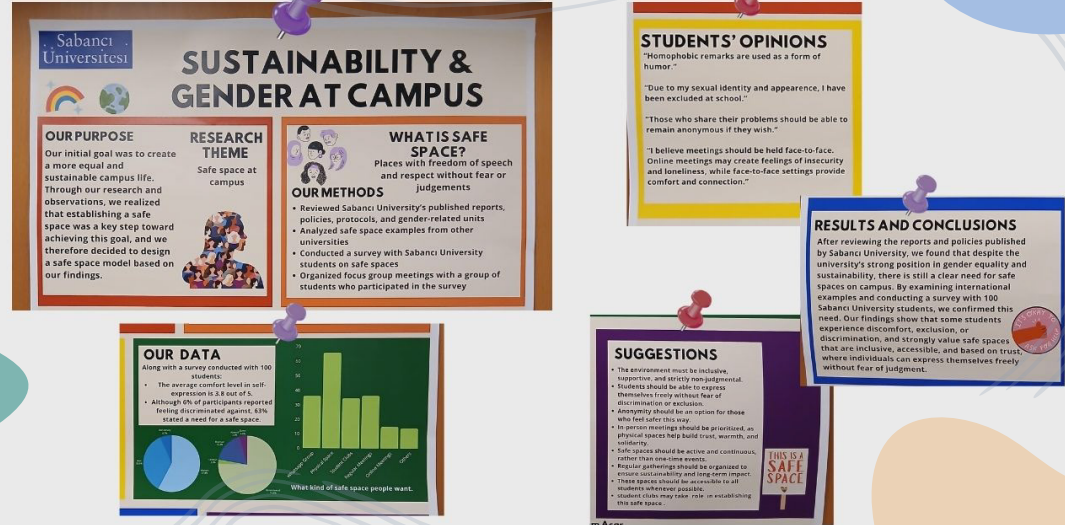
Cumartesi Söyleşileri etkinlik serisinde her ayın ilk Cumartesi günü Minerva Han'da toplumsal cinsiyet çalışmaları çerçevesinde farklı alanlardan konuşmacıları ağırlamaya devam ediyoruz. 10 Ocak'ta Burcu Mutlu ve Yeşim Yasin ile "Tıp, Toplumsal Cinsiyet ve Üreme Hakları", 7 Şubat'ta Ceylan Engin ile "Türkiye'de Doğurganlık ve Toplumsal Cinsiyet" ve Mart ayı buluşmasında Asuman Suner ile "Dönem Anlatısı Oluşturmak: Kadınlar ve Kuşaklar" başlıklı söyleşileri gerçekleştirdik.



Ortak Düzenleyicisi Olduğumuz Venice International University Doktora Akademisi Gerçekleşti

"Preventing and Combating Violence Against Women – the Istanbul Convention after EU accession" (Kadınlara Yönelik Şiddetin Önlenmesi ve Mücadele – AB'nin katılımı sonrasında İstanbul Sözleşmesi) başlıklı Venice International University Doktora Akademisi 26-30 Ocak 2026 tarihlerinde Venedik'te San Servolo adasında gerçekleşti. Sara de Vido (Ca'Foscari Üniversitesi), Marina Calloni (Milano-Bicocca Üniversitesi) ve Zeynep Gülrü Göker (Sabancı Üniversitesi) tarafından organize edilen akademi kapsamında, Sabancı Üniversitesi'nden Ayşe Betül Çelik ve Cenk Özbay da ders verdiler. Sabancı Üniversitesi'nden Temel Geliştirme Programı öğretim görevlisi Damla Çakmak ve Toplumsal Cinsiyet Çalışmaları Doktora öğrencisi Tuğçe Kaban da program katılımcıları arasında yer aldılar. Farklı ülkelerden 18 katılımcı ve 11 eğitmenin yer aldığı akademi İstanbul Sözleşmesi'nin hukuki boyutları, kadına yönelik şiddetle mücadelede uluslararası hukuki araçlar, konu ile ilgili güncel siyasal tartışmalar gibi birçok konu ele alındı ve katılımcılar vaka ve grup çalışmaları yapma fırsatı buldu.





Kampüste Sürdürülebilirlik ve Toplumsal Cinsiyet Projesi Sona Erdi

Sabancı Üniversitesi'nde lisans öğrencilerine yönelik düzenlenen Proj201 dersi kapsamında SU Gender olarak 2025-2026 Güz döneminde açtığımız "Gender&Sustainability at Campus" projesini tamamladık. Begüm Acar tarafından süpervize edilen projeye katılan 6 öğrenci, dönem boyunca Sabancı Üniversitesi'nde sürdürülebilirlik ve toplumsal cinsiyet konularında yürütülen çalışmalarını inceledi. Kampüste toplumsal cinsiyet eşitliği açısından sürdürülebilirliğin sağlanması için "güvenli alanlar" oluşturulmasına odaklanan öğrenciler bu konuyla ilgili dünyadan ve Türkiye'den örnekleri inceledikleri bir masa başı araştırmasının ardından öğrencilerin görüşlerini derlediği bir anket düzenledi. Proje çıktısı olarak kampüste güvenli alan oluşturulmasına yönelik geliştirdikleri yöntem ve önerileri paylaştılar.

Türkiye'de Cinsiyet Çalışmaları 4. Uluslararası Konferansı

4th International Gender Studies in Turkey Conference

5-6 Aralık / December 2026
İstanbul

cinsiyet gender

Son başvuru tarihi / Deadline for submissions 10 Ağustos / August
Kabul duyurusu / Notification of acceptance 13 Ekim / October

Sabancı Üniversitesi | SU GENDER

genderconference.sabanciuni.edu

Türkiye'de Cinsiyet Çalışmaları 4. Uluslararası Konferansı

SU Gender olarak dördüncüsünü düzenleyeceğimiz Türkiye'de Cinsiyet Çalışmaları Uluslararası Konferansı, 5-6 Aralık 2026 tarihlerinde İstanbul'da gerçekleştirilecektir. Toplumsal cinsiyet çalışmalarına disiplinlerarası bir tartışma zemini sunmayı ve farklı kurumsal ile coğrafi bağlamlardan araştırmacıları bir araya getirmeyi amaçladığımız konferansa ilişkin çağrı metni ve detaylar önümüzdeki günlerde yayınlanacaktır.



8 Mart Etkinlikleri

8 Mart Dünya Kadınlar Günü vesilesiyle ay boyunca söyleşi, webinar ve kampüs içinde öğrencilerin interaktif katılımıyla düzenlediğimiz etkinlikler gerçekleştirdik. Herkesin katılımına açık olarak düzenlenen etkinlikler her yıl mart ayında devam edecek. Dünya Kadınlar Günümüz kutlu olsun! Birlikte, dayanışmayla...





"Yaşlanmanın Cinsiyeti: Arzu, Bellek, Beden" Paneli ve Atölyesi

Sabancı Üniversitesi'nde lisans öğrencilerine yönelik düzenlenen Proj201 dersi kapsamında SU Gender olarak 2025-2026 Güz döneminde açtığımız "Gender&Sustainability at Campus" projesini tamamladık. Begüm Acar tarafından süpervize edilen projeye katılan 6 öğrenci, dönem boyunca Sabancı Üniversitesi'nde sürdürülebilirlik ve toplumsal cinsiyet konularında yürütülen çalışmaları inceledi. Kampüste toplumsal cinsiyet eşitliği açısından sürdürülebilirliğin sağlanması için "güvenli alanlar" oluşturulmasına odaklanan öğrenciler bu konuyla ilgili dünyadan ve Türkiye'den örnekleri inceledikleri bir masa başı araştırmasının ardından öğrencilerin görüşlerini derlediği bir anket düzenledi. Proje çıktısı olarak kampüste güvenli alan oluşturulmasına yönelik geliştirdikleri yöntem ve önerileri paylaştılar.



"Olga, Maşa, İrina – Yine Üç Kız Kardeş" Oyununu SGM'de İzledik

SU Gender olarak dördüncüsünü düzenleyeceğimiz Türkiye'de Cinsiyet Çalışmaları Uluslararası Konferansı, 5-6 Aralık 2026 tarihlerinde İstanbul'da gerçekleştirilecektir. Toplumsal cinsiyet çalışmalarına disiplinlerarası bir tartışma zemini sunmayı ve farklı kurumsal ile coğrafi bağlamlardan araştırmacıları bir araya getirmeyi amaçladığımız konferansa ilişkin çağrı metni ve detaylar önümüzdeki günlerde yayınlanacaktır.

Toplumsal Cinsiyet Çalışmalarında Veri Temelli Yaklaşımlar Buluşmasında Bir araya Geldik

8 Mart Dünya Kadınlar Günü vesilesiyle ay boyunca söyleşi, webinar ve kampüs içinde öğrencilerin interaktif katılımıyla düzenlediğimiz etkinlikler gerçekleştirdik. Herkesin katılımına açık olarak düzenlenen etkinlikler her yıl mart ayında devam edecek. Dünya Kadınlar Günümüz kutlu olsun! Birlikte, dayanışmayla...

Eğitim ve Farkındalık Çalışmaları

SU Gender olarak Erateks Tekstil çalışanlarına yönelik Temel Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitimini dört ayrı grupta gerçekleştirdik. Eğitim kapsamında toplumsal cinsiyete ilişkin temel kavramlar, çalışma hayatında ayrımcılık biçimleri ve eşitliğin önündeki yapısal engelleri ele alarak katılımcıların farkındalık ve çözüm geliştirme kapasitelerini güçlendirdik. Ayrıca sürdürülebilirlik departmanı, insan kaynakları ile orta ve üst düzey yöneticilere yönelik tam günlük "Eşitlikçi ve Kapsayıcı Bir Kurum için Dönüşüme Öncü Olmak" atölyesinde kurumsal dönüşüm süreçlerini bütüncül bir perspektifle tartıştık.

Sabancı Vakfı'ndan Haberler



Geleceğini Kurlmak İçin İlk Adım: Kariyer Danışmanlığı Hizmeti Başladı!

CV oluşturma Mülakat hazırlığı
Kariyer hedefi belirleme
İş fırsatlarına yönlendirme

ONLINE VE ÜCRETSİZ



Geleceğini Kuran Genç Kadınlar Projesi'nin İkinci Fazı Eğitimler, Mentörlük Programı ve Kariyer Danışmanlığı ile Devam Ediyor

Ne eğitimde ne istihdamda yer alan (NEET) genç kadınların güçlenmesi ve istihdam edilebilirliğinin artırılmasını hedefleyen Geleceğini Kuran Genç Kadınlar projesinin ikinci fazı devam ediyor. Alanında uzman gönüllü kadın mentörler ile 18-35 yaş aralığındaki NEET kadınları bir araya getirerek genç kadınların iş hayatına katılmalarına ve kişisel gelişimlerine katkıda bulunmayı sağlayan Mentörlük Programı'nın 3. Dönemi devam ediyor. Bu dönem kapsamında 515 mentör-menti eşleşmesi ve 1748 mentörlük görüşmesi gerçekleşti, görüşmeler Nisan 2026'ya kadar devam edecek. Mentörlük programı devam ederken 92 NEET kadın istihdama katıldı. NEET genç kadınların kariyerlerine yön vermeleri ve iş fırsatlarına ulaşmaları amacıyla Adecco iş birliği ile online Kariyer Danışmanlığı hizmeti devam etmektedir. Kariyer Danışmanlığı kapsamında genç kadınlara ihtiyaç duydukları CV hazırlama, CV'lerini gözden geçirme, iş başvuruları için ön yazı hazırlama, mülakatlara hazırlık, kendilerine uygun iş başvuruları yapma gibi konularda destekler verilmektedir. Proje kapsamında Temmuz- Aralık 2025 tarihleri arasında işe başvuru becerileri, psikososyal destek, haklara erişim, dijital beceriler, sürdürülebilirlik, İnsan kaynakları konularında online eğitim düzenlenmiştir. Eğitimlerle 2007 NEET kadına ulaşıldı.



Kendini Keşfet Programı'nın İlk Gerçekleştirildi

Sabancı Vakfı desteği ve Sabancı Üniversitesi Toplumsal Duyarlılık Projeleri Birimi iş birliğiyle, Van Hacı Ömer Sabancı İlkokulu'nda Kendini Keşfet Programı gerçekleştirildi. Sabancı Üniversitesi öğrencilerinin gönüllü katkılarıyla düzenlenen program kapsamında 5 gün boyunca çevre, çocuk hakları, engellilik, çatışma - barış - uzlaşma gibi alanlarda etkinlikler düzenlendi. Etkinliğin son gününde Güneş Günü etkinlikleri kapsamında Sabancı Vakfı'nın 14. Sezon Fark Yaratanları arasında yer alan Oyun Atlası kurucusu Gökçen Göksel, çocuklara geleneksel dokuz taş oyununu öğretirken eğlenceli ve öğretici bir deneyim sundu.

Sabancı Vakfı Açık Çağrılı Hibe Programında Yeni Dönem Başladı

Sabancı Vakfı, Açık Çağrılı Hibe Programı'nın yeni dönemine ilişkin duyurusunu Şubat ayında kamuoyuyla paylaştı. Yaklaşık 20 yıldır sivil toplum kuruluşlarının çalışmalarını destekleyen program, bu yıl güven temelli etki ortaklığı yaklaşımı doğrultusunda yenilenecek uzun vadeli etkiyi güçlendirmeyi hedefliyor. Yeni dönemde program, fon veren-fon alan ilişkisinin ötesine geçerek karşılıklı öğrenme, esneklik ve sürdürülebilir etki odağında kurgulandı. Nitelikli ve Kapsayıcı Eğitim temasıyla açılan 2026 yılı çağrısı kapsamında; öğretmenlerin güçlenmesi, öğrencilerin iyi olma hâlinin desteklenmesi ve kapsayıcı öğrenme deneyimlerinin artırılmasına odaklanan projeler desteklenecek. Program kapsamında seçilecek projelere 1+2 modeliyle 3 yıl süreyle destek sağlanacak ve proje başına toplam 7 milyon TL ile 10 milyon TL arasında hibe verilecek. İki aşamalı başvuru yapısı ve sadeleştirilen raporlama süreçleriyle sivil toplum kuruluşlarının idari yükünün azaltılması da hedefleniyor. Desteklenecek projeler, Haziran ayında açıklanacak.

"Eşitlik İçin Çekinmek Hiçbir Zaman Bir Seçenek Olamazdı"

Sabancı Vakfı Mütevelli Heyeti Başkanı Güler Sabancı, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü vesilesiyle yayımladığı mesajda, vakfın toplumsal cinsiyet eşitliği alanındaki 20 yılı aşkın kararlılığına vurgu yaptı. Eşitlik mücadelesini bir "ortak sorumluluk" olarak tanımlayan Sabancı; ses çıkarmaktan, üretmekten ve mücadele etmekten hiçbir zaman çekinmediklerini belirtti. Vakfın 50 yılı aşkın süredir kadınların ve kız çocuklarının güçlenmesi için sürdürdüğü çalışmaları merkeze alan bu anlamlı mesaj, haklara eşit erişimin hayatın doğal bir parçası olduğu bir gelecek vizyonunu bir kez daha hatırlattı. Hazırlanan 8 Mart Dünya Kadınlar Günü videosunu izlemek için [buraya tıklayınız.](#)

